

โครงการส่งเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม
เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงาน
ประโยชน์สุขของ
ประชาชน ประจำปี
งบประมาณ 2562



**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี**

๑. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.ไร่ส้ม

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน แนวทางการพัฒนา ๗.๓ งานด้านการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๑.๒ ตัวชี้วัดโครงการ

(๑) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.ไร่ส้ม ที่เข้ารับอบรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัวเกินร้อยละ ๖๐

(๒) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.ไร่ส้ม ที่เข้ารับอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ และสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน เกินร้อยละ ๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมี ความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดย ความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการ ให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้บัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยองค์การบริหาร ส่วนตำบลไร่ส้มได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบที่ หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม ได้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มี คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไร้สัม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิตส่วนตัว

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไร้สัม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ และสร้างจิตสำนึกในการ กระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลไร้สัม ให้มีความรอบรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่เหมาะสมในการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร้สัม จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อระดมความคิดเห็น

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๓ รับฟังการบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๕.๔ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร้สัม รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และ เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๕.๕ ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้ำทรัพย์ หมู่ ๙ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

- วัดแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
- อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน
- ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้ำทรัพย์

๘. งบประมาณ

หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวด อื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ไร้สัม จำนวน ๘๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

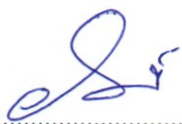
งานบุคลากร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว


๑๐.๒ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ได้รับการ พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ และสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน


๑๐.๓ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม สามารถ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์นาค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวรุ่งสรี ไลยยางกูร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นายสุเมธี พิมพ์ามา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายทองศักดิ์ สุขศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทองศักดิ์ สุขศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

วันที่	เวลา	รายละเอียด
๒๐ มิ.ย.๒๕๖๒	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ น. ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ๑๖.๐๐ ๑๘.๐๐ น.	- รับลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม - เดินทางไปวัดแก่งกระจาน - การบรรยายเรื่อง ธรรมะที่ใช้ในการทำงานสู่ความสำเร็จ - รับประทานอาหารกลางวัน - การบรรยายเรื่อง หลักอิทธิบาท ๔ นั้นเป็นหลักธรรมสำคัญที่ทำให้เกิดสมาธิในการทำงาน - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดแก่งกระจาน - เข้าที่พักต้นน้ำเพชรรีสอร์ท - รับประทานอาหารเย็น - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๒๑ มิ.ย.๒๕๖๒	๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ๑๖.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเช้า - นมัสการและฟังการบรรยายหลักธรรม คำสอน ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ณ สำนักวิปัสสนาเกาะศักดิ์สิทธิ์พระโพธิสัตว์แก่งกระจาน - รับประทานอาหารกลางวัน - ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านน้ำทรัพย์ อำเภอแก่งกระจาน - เดินทางกลับถึง อบต.ไร่ส้ม

- หมายเหตุ :**
๑. การแต่งกายให้สวมใส่ **เสื้อสีเหลือง**
 ๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
 ๓. กำหนดการฝึกอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

วัน/เดือน/ปี	รายการ	เป็นเงิน (บาท)
๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	ค่าวิทยากร (๑ คน จำนวน ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐)	๒,๔๐๐
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๕๐)	๒,๕๐๐
	ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ คน x ๑๕๐ x ๑ มื้อ)	๗,๕๐๐
	ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๑ x ๓.๐๐ ม. ๑ ฟืน)	๔๕๐
	ค่าอาหารเย็น (๕๐ คน x ๒๕๐)	๑๒,๕๐๐
	ค่าที่พัก (๕๐ คน x ๗๕๐)	๓๗,๕๐๐
	รวม	๖๒,๘๕๐
๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒	ค่าอาหารเช้า (๕๐ คน x ๑๐๐)	๕,๐๐๐
	ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ คน x ๗๐ x ๑ มื้อ)	๓,๕๐๐
	ค่าของที่ระลึก ๑ แห่งๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	๑,๕๐๐
	ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปศึกษาดูงาน จำนวน ๑ คัน	๑๐,๐๐๐
	ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒	
	รวม	๒๐,๐๐๐

รวมทั้งสิ้น

๘๒,๘๕๐

หมายเหตุ รายการดังกล่าวสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม งานบุคลากร

ที่ พบ.๗๑๒๐๑/

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปลงผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผูกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม

ข้อเท็จจริง

งานบุคลากร สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ได้ดำเนินงานและประเมินผลโครงการดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปลงผลการดำเนินงานและการประเมินผลโครงการฯ ดังนี้

➤ สรุปลงผลการดำเนินงานโครงการฯ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน (กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน)

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม จำนวน ๑๓ คน
- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ คน
- ลูกจ้างประจำ ๕ คน
- พนักงานจ้าง ๑๐ คน

๒. วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.- ฟังการบรรยายโดยพระอาจารย์วาริน เรื่อง อิทธิบาท ๔ หมายถึง หลักธรรม ๔ ประการ สำหรับการทำงานหรือทำสิ่งใดๆ เพื่อให้งานประสบความสำเร็จตามที่มุ่งหวังไว้ ซึ่งประกอบด้วย

- ฉันทะ หมายถึง ความรัก และความพอใจในสิ่งนั้นๆ คือ เมื่อทำสิ่งใดก็ทำด้วยความพอใจ ด้วยความรักในสิ่งนั้น ทำสิ่งนั้นด้วยความเต็มใจ ไม่เบียดเบียนในกิจที่ทำ (การเต็มใจ)

- วิริยะ หมายถึง ความเพียรในการกระทำสิ่งนั้นๆ คือ เมื่อทำสิ่งใดก็ทำด้วยความขยันหมั่นเพียร ด้วยความพยายาม และมีมานะอดทน ไม่ทอดทิ้งกิจที่ทำนั้น (การแข็งใจ)

- จิตตะ หมายถึง ความเอาใจใส่ ความเอาใจจดจ่อในสิ่งที่ทำ ไม่วางธุระในสิ่งนั้นๆ คือ เมื่อทำสิ่งใดก็ทำด้วยความรู้จักไตร่ตรอง ทำด้วยปัญญา รู้จักพิจารณาใคร่ครวญ รู้จักพินิจพิเคราะห์ ทดลอง ทดสอบ ตรวจสอบหาสาเหตุด้วยความรอบคอบ (การเข้าใจ)

- วิมังสา หมายถึง การใช้ปัญญาพิจารณาไตร่ตรอง ตรวจสอบในสิ่งนั้นๆ คือ เมื่อทำสิ่งใดก็ทำด้วยความรู้จักไตร่ตรอง ทำด้วยปัญญา รู้จักพิจารณาใคร่ครวญ รู้จักพินิจพิเคราะห์ ทดลอง ทดสอบ ตรวจสอบหาสาเหตุด้วยความรอบคอบ (การเข้าใจ)

- ธรรมะกับการทำงาน ธรรมะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ธรรมะสำหรับการทำงานร่วมกัน



ธรรมะกับการทำงาน

“ ทำอย่างไร จึงจะมีความสุขในการทำงาน ” หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง คือ จะสร้างบรรยากาศในการทำงานให้คนทำงานมีความสุขและผลงานมีประสิทธิภาพ ในลักษณะ “งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์” ได้อย่างไร

ในฐานะเมืองไทยเป็นเมืองพุทธ ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ แนวคิดที่ถูกหยิบยกขึ้นมาพูดกันมากก็คือ การนำ “ธรรมะ” หรือ หลักธรรมของพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่พึงประสงค์ การทำหน้าที่ตามบทบาทของแต่ละคนที่เป็นอยู่ในหน่วยงาน/องค์กร คือ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ ผู้ร่วมงาน ทั้งนี้ ก็เพื่อให้แต่ละคนรู้จัก “ทำหน้าที่” ตามบทบาทของตนได้อย่างถูกต้อง ชีวิตของผู้คนในหน่วยงาน/องค์กรก็จะมี ความหมาย และบรรยากาศในองค์กรก็จะเป็นมิตรและร่มเย็นเป็นสุขตลอดไป

ธรรมะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงานหรือคนทำงาน คือ ผู้ที่ถูกมอบหมายให้ทำงานจากผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งผู้ปฏิบัติงานหรือ คนทำงานทุกคนต่างก็ปรารถนาที่จะประสบความสำเร็จในการทำงานด้วยกันทุกคน ดังนั้น ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน คือ **อิทธิบาท ๔** ซึ่งหมายถึง ธรรมแห่งความสำเร็จ ประกอบด้วย

ฉันทะ : ความพอใจ หมายถึง ความรักงาน พอใจกับงานที่ทำอยู่ ผู้ปฏิบัติงานต้องชอบหรือ ศรัทธาในงานที่ทำอยู่ จะต้องพอใจที่จะทำและมีความสุขที่ได้ทำงานที่ได้รับมอบหมาย

วิริยะ : ความพากเพียร หมายถึง ขยันหมั่นเพียรกับงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความขยันหมั่นเพียร ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง หมั่นฝึกฝนตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จิตตะ : ความเอาใจใส่ หมายถึง ความเอาใจรักรับผิดชอบงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีจิตใจ หรือ สมาธิจดจ่อกับงานที่ทำ รวมถึง มีความรอบคอบและยอมรับผิดชอบในงานที่ทำอย่างเต็มสติกำลัง

วิมังสา : ความหมั่นตรិตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำ ทำงานด้วยปัญญา ด้วยสมองคิด รวมถึง การมีความเข้าใจในงานอย่างลึกซึ้งทั้งในแง่ขั้นตอนและผลสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ของงาน

“...แต่ละคนจะตั้ง อยู่ในความสามัคคี ช่วยร่วมแรงกัน เพื่อปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ เป็นประโยชน์ต่ออะไร ตอนนี้ก็ไม่ต้องบอกว่า เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม หรือต่อชาติบ้านเมือง เชื่อว่าท่านทั้งหลายก็มีความปรารถนาดี โดยแท้ -ไม่ใช่ดีบ้างไม่ดีบ้าง- ว่าตั้งใจที่จะเข้าหากัน ร่วมแรงกันปฏิบัติงาน เพื่อส่วนรวม เพื่อประเทศชาติ...”
(พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา : ๔ ธันวาคม ๒๕๑๙)

ธรรมะสำหรับการทำงานร่วมกัน

“งาน” ทุกอย่างไม่สามารถทำสำเร็จด้วยตนเองคนเดียว ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจซึ่งกันและ ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับการทำงานร่วมกัน คือ **สังคหวัตถุ ๔** ซึ่งหมายถึง หลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวนำใจของผู้อื่น ผูกมิตร และเอื้อเฟื้อเกื้อกูล ได้แก่

ทาน : เกื้อกูลกันด้วยการให้ หมายถึง การให้ การเสียสละ หรือ การเอื้อเฟื้อแบ่งปันของๆตนเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่น ไม่ตระหนี่ถี่เหนียว ไม่เป็นคนเห็นแก่ได้ฝ่ายเดียว และการให้ที่ยิ่งใหญ่เสมอคือ “การให้อภัย”

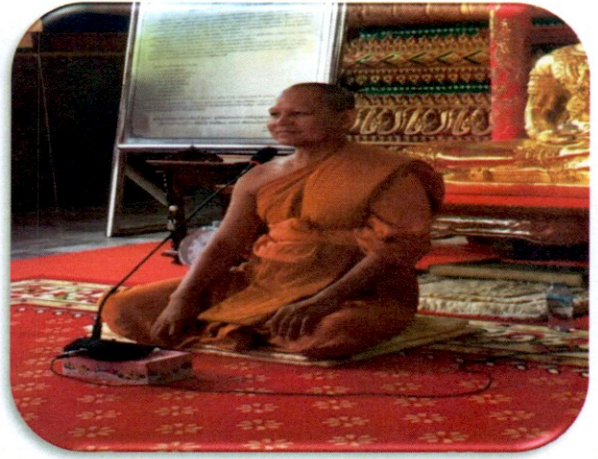
ปิยวาจา : ใช้วาจาประสานไมตรี หมายถึง การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะอ่อนหวาน พูดด้วยความจริงใจ ไม่พูดหยาบคาย ก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับกาลเทศะ ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องพูดหรือปรึกษาหารือกันโดยยึดถือหลักเกณฑ์ 4 ประการ คือ 1) เว้นจากการพูดเท็จ 2) เว้นจากการพูดส่อเสียด 3) เว้นจากการพูดคำหยาบ และ 4) เว้นจากการพูดเพ้อเจ้อ และที่สำคัญอย่างยิ่ง คือ จะต้องพูดหรือเจรจากันด้วยไมตรีและความปรารถนาดีต่อกัน

อัตถจริยา : ร่วมสร้างสรรคอุดมการณ์ หมายถึง การสงเคราะห์ทุกชนิดหรือ การปฏิบัติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องช่วยเหลือกันด้วยกำลังกาย กำลังความคิด และกำลัง

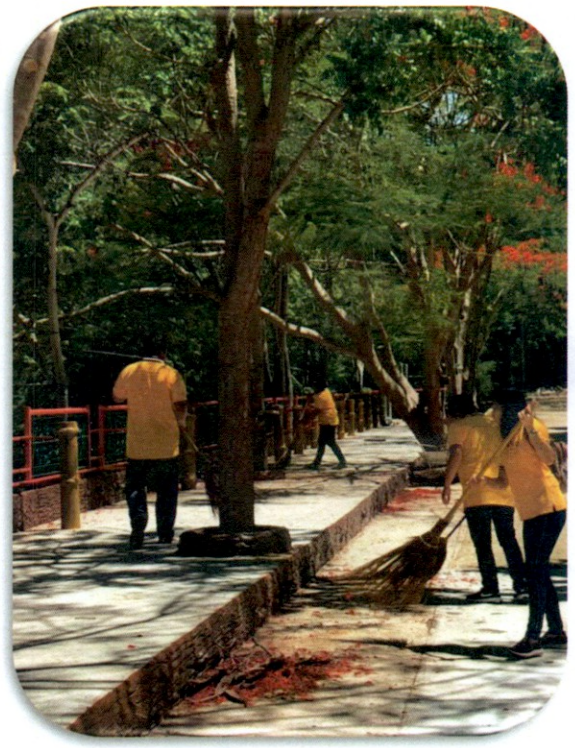
สมานัตตา : หมายถึง การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ หรือมีความประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องถึงคิดว่า “มีทุกข์ร่วมทุกข์ มีสุขร่วมสุข” และผู้ทำงานร่วมกันทุกคนจะต้องไม่ถือตัว มีความเสมอภาค วางตนเสมอต้นเสมอปลาย ทำตนให้เป็นที่น่ารัก น่าเคารพ นับถือ และนำให้ความร่วมมือช่วยเหลือ

จะเห็นได้ว่า หลักธรรมที่ใช้ในการทำงานที่กล่าวมา ทั้ง อิทธิบาท ๔ และสังคหวัตถุ ๔ เป็นเรื่องง่ายๆใกล้ตัวที่เราปฏิบัติกันอยู่แล้วในฐานะปัจเจกชน (Individualism) แต่อาจยังขาดความเข้มข้นเอาจริงเอาจัง หากทุกคนสามารถปฏิบัติได้พร้อมกับทำหน้าที่ของตนเองเต็มกำลังความสามารถอย่างสมบูรณ์ เชื่อเหลือเกินว่าบรรยากาศในการทำงาน “งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์” คงเกิดขึ้นได้ไม่ยาก

ที่มา : 1. <http://www.learntrepitaka.com/> สมควร ทรัพย์บำรุง นักวิเคราะหนโยบายและแผนชำนาญการ 8 กองแผนงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วิทยากรอ้างอิง : 4 วิทยุจอคน เพิ่มงานดี. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : แหล่งที่มา : [facebook.com/ศูนย์สารชีวิต](https://www.facebook.com/ศูนย์สารชีวิต) สืบค้นเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2555. สืบค้นเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2555. 2. เป้าหมายชีวิตและแรงจูงใจ <http://www.tungsong.com/Read/Goal%20on%20library01/goal3.html>



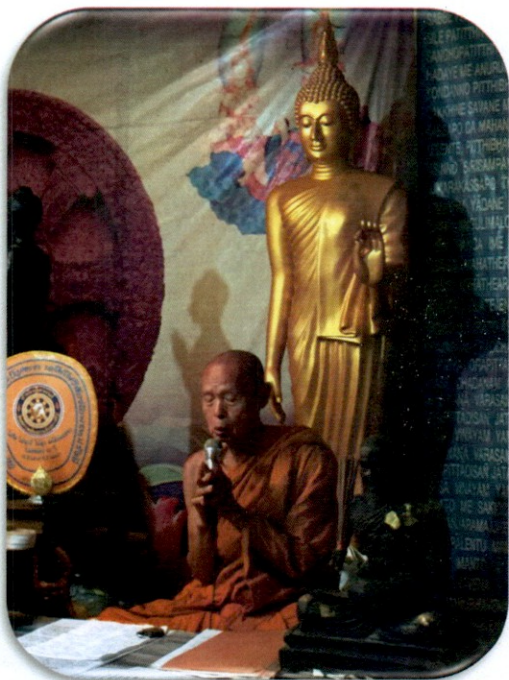
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดแก่งกระจาน



- กิจกรรมหล่อเทียนพรรษา



๓. วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ นมัสการและฟังการบรรยายหลักธรรม คำสอน ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
ณ สำนักวิปัสสนาเกาะศกดิ์สิทธิ์พระโพธิสัตว์แก่งกระจาน



๔. วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ศึกษาฐานศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านน้ำทรัพย์ หมู่ ๙ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

จากหมู่บ้านที่ต้องประสบปัญหาเรื่องของการตัดไม้ทำลายป่า ปัญหายาเสพติด รวมถึงการอพยพของผู้คนที่เข้าไปทำงานในที่ต่าง ๆ จนทำให้ต้องมีการวางแผนแนวทางแก้ไข และพัฒนาชุมชน ด้วยการน้อมนำศาสตร์พระราชามาปรับใช้ในการขับเคลื่อนชุมชน จนทำให้หมู่บ้านน้ำทรัพย์ หมู่ ๙ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี กลายเป็นหมู่บ้านต้นแบบ ที่ได้รับการยอมรับ และได้รางวัลต่าง ๆ มากมายทั้งในระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ ที่สำคัญ ยังเป็นหมู่บ้านตัวอย่างของการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอื่นๆ เพื่อนำไปขยายผลต่อยอดด้วย นายชูชาติ วรรณขำ ผู้ใหญ่บ้าน บ้านน้ำทรัพย์ เล่าให้ฟังว่า เดิมทีบ้านน้ำทรัพย์ เป็นหมู่บ้านที่ประสบปัญหาเขาหัวโล้น เนื่องจากปัญหาการบุกรุกแผ้วถางป่าเพื่อขยายพื้นที่การปลูกข้าวโพด รวมถึงการเข้ามาตัดไม้ทำลายป่าของคนภายนอกพื้นที่ ส่งผลทำให้เกิดปัญหาที่ตามมาคือ ยาเสพติด เนื่องจากเยาวชนในหมู่บ้านกลายเป็นผู้เสพ ผู้ค้า รวมถึงปัญหาชาวบ้านอพยพโยกย้ายไปทำงานในที่ต่างๆ

จากปัญหาดังกล่าวจึงนำมาสู่การพัฒนาหมู่บ้านในปี ๒๕๔๐ แต่โครงการด้านการพัฒนาต่างๆ ที่เข้ามาในหมู่บ้านกลับไม่ตรงกลับความต้องการของคนในชุมชน จึงมีการประชุมวางแผนร่วมกับคนในชุมชน เพื่อหาทิศทางการพัฒนาหมู่บ้านของตนเอง การสร้างพลังชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน คือเป้าหมายหลักในการทรงงานตลอด ๗๐ ปี ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งปิดทองหลังพระสืบสานแนวพระราชดำริ ได้น้อมนำหลักการทรงงานและแนวพระราชดำริหรือศาสตร์พระราชามาปฏิบัติ และขยายผลการพัฒนาในระดับครัวเรือน มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นก้าวไปสู่ชุมชนพอเพียง บ้านน้ำทรัพย์ หมู่ ๙ ต.แก่งกระจาน อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี เป็นตัวอย่างความสำเร็จในการรวมกลุ่มชุมชนที่เข้มแข็ง โดยยึดหลักเดินตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จนเป็นหมู่บ้านต้นแบบที่ได้รับรางวัลมากมาย ทั้งยังได้รับรางวัลพระราชทานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อีกด้วยย้อนกลับไปเมื่อ ๒๐ ปีก่อน ฝืนป่าเหนือเขื่อนแก่งกระจานถูกทำลายกลายเป็นเขาหัวโล้นจากการปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น ข้าวโพด ฝ้ายตามฤดูกาล เกิดภัยแล้งฝนไม่ตกตามฤดูกาล ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตและอาชีพของชาวบ้าน เมื่อฝนไม่ตกผลผลิตไม่ได้ ชาวบ้านจึงเป็นหนี้สะสมและล้มเหลวในการประกอบอาชีพ บางรายต้องโยกย้ายถิ่นฐานหางานทำนอกพื้นที่

นายชูชาติ วรรณขำ ผู้ใหญ่บ้าน บ้านน้ำทรัพย์ หมู่ ๙ ต.แก่งกระจาน เล่าว่า ได้นำปัญหาดังกล่าวเข้าที่ประชุมชาวบ้าน และกำหนดเป้าหมายของหมู่บ้านว่าเราจะพัฒนาทิศทางของหมู่บ้านให้ไปแนวทางไหน มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนอยู่ด้วยด้วยวิธีอะไร สุดท้ายก็ได้คำตอบมาว่า เราต้องใช้วิถีชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงใช้เป็นเป้าหมายในการพัฒนาหมู่บ้าน โดยให้ชาวบ้านไปร่วมคิดร่วมวางแผนและร่วมลงมือทำ เดิมทีปัญหาหนี้สินที่แก้ได้ด้วยกรออมเพื่อสร้างแหล่งเงินทุนซึ่งจากการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ทำให้กลุ่มออมทรัพย์มีความเข้มแข็ง และสามารถปลูกฝังให้ชาวบ้านทำบัญชีครัวเรือนได้ครบทุกครอบครัว “เนื่องจากคนในหมู่บ้านน้ำทรัพย์มีความเป็นอยู่ที่พอเพียง จึงปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ให้คนกับป่าอาศัยพึ่งพากันได้อย่างยั่งยืน โดยมีชาวบ้านที่สามารถเปลี่ยนชีวิตด้วยศาสตร์ของพระราชาเป็นคนต้นแบบสร้างแรงบันดาลใจ ในเวลาเดียวกันก็สร้างคนที่เป็นต้นแบบของหมู่บ้านโดยทำพร้อมกันหมด วิธีการของที่นี่คือให้คนต้นแบบหรือครัวเรือนต้นแบบขยายคน ใครทำเรื่องอะไรดีก็เข้าไปส่งเสริมด้านงบประมาณด้านการให้ความรู้แล้วคนก็ไปเรียนรู้ต่อ

ผู้ใหญ่บ้าน บ้านน้ำทรัพย์ อธิบายต่อว่า ปัจจุบันนอกจากมีกลุ่มมะนาวที่ไม่ใช้สารเคมีแล้วชาวบ้านน้ำทรัพย์ยังรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเพื่อพึ่งพาและเชื่อมโยงกันภายในชุมชน เช่น กลุ่มพิทักษ์ป่า กลุ่มท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยใช้ม้า กลุ่มทำปลาสามและกลุ่มทำขนมทองม้วน ที่นอกจากจะเป็นสินค้าโอท็อปขึ้นขายทั้งในประเทศและต่างประเทศแล้ว ยังเป็นต้นแบบความสามัคคีของชาวบ้านที่ร่วมใจกันแก้ปัญหาเป็นชุมชนต้นแบบที่หลักความพอเพียง

จากการชาวบ้านทำกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย จึงร่วมกันเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านน้ำทรัพย์ รวบรวมเรื่องราวของผลิตภัณฑ์ไว้ที่ศูนย์การเรียนรู้บ้านน้ำทรัพย์ หมู่ ๙ เป็นสถานที่ที่ต้อนรับประชาชน หน่วยงานต่างๆ เข้ามาศึกษาดูงาน มาเที่ยวและพักผ่อน นำไปสู่การต่อยอดท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยใช้ผ้าในชุมชน และต่อยอดให้กลุ่มอาชีพทำขนม เช่น ขนมทองม้วน และขนมทองพับ ตลอดจนอาหารมือหลักที่จะคอยให้บริการนักท่องเที่ยว เช่น ปลาชนิดทอด ปลาต้ม ปลาต้มคั่วกลิ้ง ซึ่งเป็นเมนูเด็ดที่ใครมาเที่ยวแก่งกระจานก็จะได้ลิ้มลองอาหารเกี่ยวกับเมนูปลา แก่งกระจาน ทำให้กลุ่มดังกล่าวเกิดการตลาดขึ้นภายในหมู่บ้าน



➤ สรุปผลการประเมินผลโครงการฯ

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้	
มีความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับคะแนน เท่ากัน ๕
มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนน เท่ากัน ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนน เท่ากัน ๓
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนน เท่ากัน ๒
มีความพึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับคะแนน เท่ากัน ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย ของ บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๓๒ : ๑๑๑

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๑ - ๕.๐๐ | มีความพึงพอใจมากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๕๑ - ๔.๕๐ | มีความพึงพอใจมาก |
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๕๑ - ๓.๕๐ | มีความพึงพอใจปานกลาง |
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐ | มีความพึงพอใจน้อย |
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐ | มีความพึงพอใจน้อยที่สุด |

โดยเก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

พบว่า

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามเป็น เพศหญิง มากกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๐
๒. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐
๓. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ การศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๐

ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ดังนี้

ด้านวิทยาการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม | ความพึงพอใจระดับมาก |

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. สถานที่มีความเหมาะสม | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๔. อาหาร มีความเหมาะสม | ความพึงพอใจระดับมาก |

ด้านความรู้ความเข้าใจ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม | ความพึงพอใจระดับมาก |

ด้านการนำความรู้ไปใช้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ | ความพึงพอใจระดับมาก |
| ๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ | ความพึงพอใจระดับมาก |

สรุปการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม ความพึงพอใจระดับ มาก

ข้อเสนอแนะ

ควรให้ทุกคนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ให้ชี้แจงผู้บังคับบัญชา เน้นผู้เข้าร่วมโครงการให้เข้าร่วมตั้งแต่ต้นจนจบโครงการฯ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์นาค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น



(นางสาวรุ่งสิริ ไลยยางกูร)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

ความเห็น



(นายสุเมธี พิมพามา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม



(นายสุเมธี พิมพามา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

ทพ



(นายสุเมธี พิมพามา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

วิทยากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒





ឃ្លាន ក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សាប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សាប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សា
 ក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សាប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សាប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សាប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សាប្រឹក្សា

อาหารว่างและเครื่องดื่ม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒





ធានា កម្មវិធីសម្រាប់សិស្ស ក្នុងការសម្រេចបាននូវគោលដៅ
 ក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងការអប់រំ ធានាបាននូវគុណភាពនៃការសិក្សា
 ធានា កម្មវិធី ០៣ ក្នុង ១ ឆ្នាំ ក្នុងស្ថានភាពសាលា

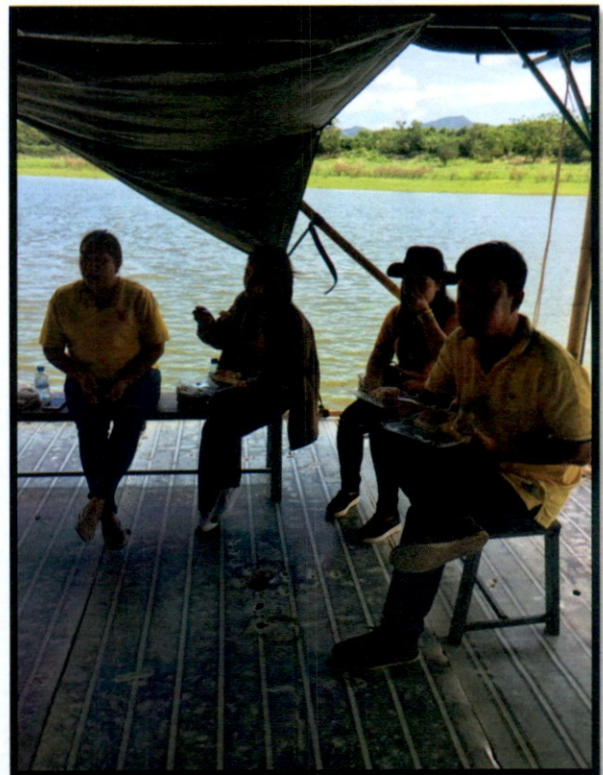
อาหารเย็น วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



อาหารเช้า วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



อาหารกลางวัน วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



ป้ายไวเนล โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



จ้างเหมาพาหนะสำหรับเดินทาง รถตู้ และพนักงานขับรถ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

